

Alerion: comunicato stampa predisposto ai sensi dell'art. 84-bis, comma terzo, del Regolamento Emittenti in tema di piani di compensi basati su strumenti finanziari

~ ~ ~ ~ ~

In data odierna il Consiglio di Amministrazione di Alerion Clean Power S.p.A., su proposta del comitato per la remunerazione ed i piani di *stock options*, ha approvato in via definitiva i regolamenti ed i documenti informativi contenenti i termini della proposta relativa a tre distinti piani di incentivazione a favore del *management* della Società e delle sue controllate, da sottoporsi all'approvazione della prossima assemblea ordinaria dei soci ai sensi dell'art. 114-*bis* del d. lgs. 58/98.

Di seguito vengono fornite le informazioni richieste dall'art. 84, comma terzo, del Regolamento Consob 11971/99 (il "Regolamento Emittenti") con riferimento a ciascuno di detti piani di incentivazione.

1. Piano di incentivazione annuale

Destinatari del piano sono alcuni soggetti appartenenti al *management* della Società e di sue controllate ed in particolare:

- (a) il dott. Giulio Antonello (Amministratore Delegato di Alerion Clean Power S.p.A. e Presidente del Consiglio di Amministrazione della controllata Alerion Energie Rinnovabili S.r.l.), l'ing. Luca Faedo (Dirigente di Alerion Clean Power S.p.A. e Amministratore Delegato di Alerion Energie Rinnovabili S.r.l.) ed il dott. Stefano Francavilla (Direttore Generale e Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari di Alerion Clean Power S.p.A.);
- (b) i dirigenti di Alerion Clean Power S.p.A. e delle sue controllate

Ad eccezione dei soggetti indicati al punto (a), nessun altro beneficiario rientra tra i soggetti di cui all'art. 152-*sexies*, comma primo, lett. c)-c.2 del Regolamento Emittenti (tra coloro, cioè, che svolgono funzioni di direzione che abbiano regolare accesso a informazioni privilegiate e detengono la facoltà di adottare decisioni di gestione che possono incidere sull'evoluzione e sulle prospettive future dell'emittente).

Il piano prevede l'assegnazione annuale, nell'arco del triennio 2010-2012, di un premio monetario pari ad una porzione della Retribuzione Annuale Lorda ("RAL"), quantificata in base ad un meccanismo di ponderazione dei seguenti parametri di valutazione:

- Impegno, serietà e professionalità dimostrati dal beneficiario nello svolgimento delle proprie mansioni;
- obiettivi personali fissati per ciascuna posizione manageriale sulla base delle linee guida e sui valori di budget approvati dal consiglio di amministrazione dell'emittente (es. MW autorizzati, tempistica di completamento degli impianti, disponibilità delle macchine degli impianti operativi, riduzione dei costi operativi, tempistica di erogazione dei finanziamenti);
- risultati aziendali che riassumono l'andamento generale della gestione del Gruppo (fatturato, EBITDA, Utile Netto e andamento del titolo Alerion).

La percentuale massima che il premio rappresenta rispetto alla RAL ed i fattori di ponderazione sono variabili in funzione della posizione e delle responsabilità dei singoli beneficiari.



2. Piano di incentivazione triennale

Destinatari del piano sono alcuni soggetti appartenenti al *management* della Società e di sue controllate; in particolare:

- (a) l'ing. Luca Faedo (Dirigente di Alerion Clean Power S.p.A. e Amministratore Delegato di Alerion Energie Rinnovabili S.r.l.) ed il dott. Stefano Francavilla (Direttore Generale e Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari di Alerion Clean Power S.p.A.);
- (b) i dirigenti di Alerion Clean Power S.p.A. e delle sue controllate

Ad eccezione dei soggetti indicati al punto (a), nessun altro beneficiario rientra tra i soggetti di cui all'art. 152-sexies, comma primo, lett. c)-c.2 del Regolamento Emittenti (tra coloro, cioè, che svolgono funzioni di direzione che abbiano regolare accesso a informazioni privilegiate e detengano la facoltà di adottare decisioni di gestione che possono incidere sull'evoluzione e sulle prospettive future dell'emittente).

Il piano prevede l'assegnazione di un premio monetario subordinatamente al raggiungimento dei risultati previsti per l'esercizio 2012 - così come definiti nell'aggiornamento del piano industriale - relativamente a ricavi, EBITDA, utile netto e produzione elettrica.

Per la determinazione del premio sarà utilizzato un meccanismo di ponderazione dei seguenti indicatori sintetici del raggiungimento degli obiettivi aziendali:

- produzione elettrica (impianti consolidati) nel 2012;
- EBITDA consolidato 2012;
- prezzo del titolo Alerion: CAGR (Tasso annuale di crescita) pari al 30% confrontando il prezzo medio dell'azione a dicembre 2009 con il prezzo medio dell'azione nei sessanta giorni antecedenti l'approvazione del bilancio 2012.

Il premio di cui al piano triennale sarà riconosciuto ai beneficiari al netto dei premi eventualmente riconosciuti annualmente, nel corso del triennio, in esecuzione del piano annuale.

Il premio sarà riconosciuto dopo l'approvazione del bilancio relativo all'esercizio 2012 da parte dell'Assemblea degli Azionisti, subordinatamente alla conservazione dell'incarico da parte del beneficiario fino a tale data.

3. Piano di attribuzione di opzioni virtuali

Destinatari del piano sono alcuni amministratori della Società e di sue controllate che ricoprono ruoli strategici ai fini del conseguimento degli obiettivi di Gruppo; in particolare, l'ing. Giuseppe Garofano (Vice Presidente di Alerion Clean Power S.p.A.), il dott. Alessandro Perrone (Vice Presidente di Alerion Clean Power S.p.A.) ed il dott. Giulio Antonello (Amministratore Delegato di Alerion Clean Power S.p.A. e Presidente di Alerion Energie Rinnovabili S.r.l.).

Il piano consiste nell'assegnazione gratuita a detti beneficiari di *Phantom Stock Option* non trasferibili.

Il meccanismo prevede che a ciascun beneficiario verrà assegnato un premio basato sul seguente calcolo: Numero *Phantom Stocks* x (Prezzo di Riferimento – Prezzo di Esercizio) – eventuali premi riconosciuti nel triennio. Il Prezzo di Riferimento è il prezzo medio dell'azione nei sessanta giorni precedenti la data del Consiglio di Amministrazione che approverà il progetto di bilancio relativo all'esercizio 2012. Lo Strike Price, ossia il Prezzo di Esercizio, è pari a 0,76 Euro/azione determinato in



misura superiore ai prezzi correnti di borsa, in coerenza con l'obiettivo incentivante che il piano intende perseguire.

Nell'ambito del piano vengono assegnate massime numero 13.750.000 *Phantom Stock Options* così ripartite per beneficiario:

Ing. Giuseppe Garofano n. 7.000.000

Dott. Alessandro Perrone n. 250.000

Dott. Giulio Antonello n. 6.500.000

In ogni caso, per il Vice Presidente Giuseppe Garofano e l'Amministratore Delegato Giulio Antonello, il premio non potrà superare i 5 milioni di Euro a testa, ad eccezione del caso in cui i soggetti rinuncino all'incarico per giusta causa, situazione in cui tale valore massimo sarà ridotto in proporzione rispetto al periodo di permanenza in carica.

Il diritto al compenso maturato potrà essere esercitato a seguito dell'approvazione da parte dell'organo amministrativo del progetto di bilancio relativo all'esercizio 2012, subordinatamente alla conservazione dell'incarico del beneficiario. Sono previste alcune specifiche ipotesi di esercizio anticipato (revoca senza giusta causa, dimissioni per giusta causa e *change of control*, come convenzionalmente individuate nel regolamento del piano).

L'adozione dei tre suddetti piani di incentivazione è finalizzata alla fidelizzazione del *management* di Alerion e delle sue controllate, che riveste un ruolo decisivo nel raggiungimento degli obiettivi prefissati e nel perseguimento di risultati soddisfacenti per gli *stake-holders*.

I piani sono, quindi, volti a:

- (i) sollecitare i beneficiari al raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- (ii) focalizzare l'attenzione dei beneficiari sulla creazione di valore gli *stake-holders*;
- (iii) contribuire alla fidelizzazione dei beneficiari favorendone la permanenza nel Gruppo.

Ai sensi dell'art. 84-bis, comma primo, del Regolamento Emittenti, verrà data adeguata informativa al mercato sui suddetti piani di incentivazione mediante diffusione di un documento informativo redatto in linea con le istruzioni di cui all'Allegato 3A, Schema 7, del Regolamento Emittenti e depositato nei termini previsti dalla vigente normativa.

~ ~ ~ ~ ~

Per la stampa:

Barabino & Partners S.p.A

Stefania Bassi

s.bassi@barabino.it

Tommaso Filippi

t.filippi@barabino.it

Tel. +39 02 72023535

Per gli investitori e gli analisti:

Alerion

Stefano Francavilla

stefano.francavilla@alerion.it

Tel. +39 02 7788901

Barabino & Partners S.p.A

Omar Al Bayaty

o.albayaty@barabino.it

Tel. +39 02 72023535